

LIVRE BLANC

Choisir son cabinet comptable.

Comment trouver le partenaire idéal avec qui aller plus loin ?

01 CE QUE JE RECHERCHE

- Le poste recherché
- Le trajet domicile-travail
- Le niveau de rémunération
- La taille du cabinet
- Vos compétences professionnelles
- Les valeurs du cabinet comptable
- Les perspectives d'évolution
- Les avantages du cabinet
- Pour aller plus loin

02 JE ME RENSEIGNE

- Analyser l'offre d'emploi
- Parcourir le site web du cabinet comptable
- Lire les commentaires et témoignages des anciens collaborateurs
- Consulter les documents internes
- Identifier le lieu de travail sur Google Maps

03 J'AI UN ENTRETIEN AU SEIN D'UN CABINET COMPTABLE

- Vérifier la fiabilité du processus de recrutement
 - La pré-sélection téléphonique
 - L'entretien de recrutement
- Observer l'environnement professionnel
- Vérifier que le poste proposé correspond à l'offre d'emploi
- Se renseigner sur le mode de management
- DBF Audit : plus qu'un employeur, un partenaire de longue durée

Choisir son cabinet comptable.

Comment trouver le partenaire idéal avec qui aller plus loin ?



Exercer dans un **cabinet comptable** est aussi enrichissant que valorisant. Entre les délais légaux à respecter, la diversité des missions proposées et les besoins des clients, le métier requiert une véritable polyvalence et une grande passion pour le conseil et l'accompagnement des chefs d'entreprise.

Vous jouez un rôle important auprès des entrepreneurs. En les aidant à développer et à sécuriser leur activité, vous contribuez à la croissance économique et à la protection de l'emploi.

Pour occuper une fonction aussi polyvalente, il est primordial de choisir un environnement de travail correspondant parfaitement à vos attentes, à vos valeurs et à vos besoins. Plus qu'un employeur, votre cabinet comptable doit être **un véritable partenaire**, capable de vous accompagner dans tous vos projets.

Alors, comment trouver la perle rare ?

C'est ce que nous vous invitons à découvrir dans ce livre blanc.

01

CE QUE JE RECHERCHE

Dans le cadre d'une recherche d'emploi, il est important de connaître vos propres attentes avant d'intégrer une nouvelle structure. Découvrez la check-list des éléments indispensables pour choisir le cabinet comptable idéal.



Le poste recherché

La comptabilité est un secteur qui ne connaît pas la crise et qui recrute à tous les niveaux de qualification, généralement entre bac +3 et bac +5.

Au cours des dernières années, les cabinets comptables se sont modernisés et ont su évoluer pour répondre aux nouvelles exigences de leurs clients. Ils ont ainsi développé **des prestations qui vont bien au-delà des missions de comptabilité traditionnelles.**

Juristes, professionnels de la data, chargés de marketing ou de communication, techniciens en paie, auditeurs...

De nombreux métiers peuvent aujourd'hui être exercés en cabinet : à vous de sélectionner le poste le plus adapté à vos aspirations, à votre formation et à vos compétences.



Le trajet domicile-travail

Votre épanouissement personnel est tout aussi important (si ce n'est plus) que la qualité de votre vie professionnelle. Il faut donc **trouver le bon équilibre** entre vos objectifs de carrière et le temps que vous souhaitez consacrer à vous-même, à vos proches ou encore à vos loisirs.

C'est pourquoi il est pertinent de définir la distance maximale à laquelle se situera votre futur cabinet de comptabilité : plus le trajet domicile-travail sera court, moins votre activité professionnelle entravera votre vie personnelle. D'autres facteurs comme le travail à distance pourront également peser sur la balance.

Les modalités de transport doivent également être examinées.

• Êtes-vous prêt à vous déplacer avec votre véhicule personnel ?

• Souhaitez-vous emprunter les transports en commun ?



Le niveau de rémunération

Plusieurs enquêtes réalisées auprès de candidats indiquent que les premiers critères qui font qu'on puisse choisir une entreprise plutôt qu'une autre sont d'abord les missions proposées, suivies de la montée en compétence. La rémunération arrive en 3ème position **pour choisir leur futur employeur.**



En cabinet comptable, une valeur de base et une valeur hiérarchique sont fixées annuellement. Une nouvelle grille des salaires effective depuis avril 2022 a permis une revalorisation de 2,90%. Si les grilles sont très suivies dans les grands groupes, **elles ne représentent qu'une base de négociation pour les cabinets à taille humaine.**

Avec la digitalisation du secteur, les tâches répétitives sont de plus en plus automatisées. En cabinet, le quotidien d'un collaborateur est aujourd'hui beaucoup plus axé sur le suivi des clients et sur le conseil. Les candidats sont en mesure de demander un salaire à la hauteur de ces missions à forte valeur ajoutée.

En plus de votre salaire et des avantages sociaux que peut vous proposer le cabinet comptable qui vous intéresse, vous avez

potentiellement des compléments de salaire qui peuvent peser dans les négociations salariales : primes de performance, prime de 13ème mois, prime d'intéressement et participation aux bénéfices, épargne salariale, avantages CSE, etc.

Pour choisir un cabinet d'expertise comptable, veillez à ce que la rémunération proposée soit conforme à vos exigences. Toutefois, adoptez une vision réaliste, en tenant compte des salaires moyens sur le marché, de votre niveau d'expérience, du type de poste recherché et des réelles possibilités d'évolutions que vous offre le cabinet.



La taille du cabinet

L'environnement de travail et les missions peuvent varier considérablement d'un cabinet à l'autre, en fonction de sa taille.

Les petits cabinets comptables

Composés de moins de 10 salariés, ils représentent la majorité des cabinets de comptabilité.

Avantages :

- La proximité avec les clients, en général de petites tailles.
- Une diversité dans les profils d'entrepreneurs et des besoins en gestion comptable relativement simples.

Les cabinets comptables intermédiaires

Réunissant entre 10 et 50 collaborateurs, ils proposent des prestations hyper-spécialisées et sont en mesure d'offrir des missions complémentaires aux chefs d'entreprises.

Avantages :

- Une spécialisation dans un secteur d'activité ou sur des missions spécifiques
- Digitalisation du cabinet plus ou moins avancée avec l'automatisation des tâches répétitives

Les grands cabinets comptables

Avec plus de 50 salariés, ces cabinets sont pluridisciplinaires et sont également en mesure de proposer un accompagnement adapté à des entreprises de plus petites tailles (professions libérales, associations, franchisés, SCI, etc.) et à de grandes entreprises, y compris à l'international.

En complément de la gestion comptable, ils proposent d'assurer des missions telles que la gestion du volet social, la gestion des ressources humaines, un appui juridique, la gestion de patrimoine, l'accompagnement à transition numérique, etc. De fait, les équipes de la comptabilité s'entourent également de compétences complémentaires, comme des profils juridiques, des gestionnaires de paie, des auditeurs, des fiscalistes.

Ces cabinets ont très souvent une capacité d'investissement et d'adaptation plus importante face aux évolutions technologiques notamment : solutions logicielles, équipements informatiques, plans de formation...

Avantages :

- Une véritable complémentarité des métiers et des expertises au sein des équipes.
- Une grande diversité des profils et des expériences.
- De nombreuses évolutions de carrière possibles.



Vos compétences professionnelles

Pour choisir le cabinet comptable idéal, encore faut-il que le poste proposé soit **en adéquation avec vos compétences**.



Ainsi, des connaissances approfondies dans les domaines suivants s'avèrent souvent incontournables : comptabilité, fiscalité, paie, contrôle de gestion, social, finance... Mais des compétences en comptabilité d'analyse

des coûts (CAC), en audit ou en gestion de patrimoine peuvent également être exigées.

Pour les profils plus juridiques, la maîtrise du droit des sociétés, du droit fiscal, du droit des affaires ou encore du droit commercial s'avère incontournable. La relation client et le marketing occupent aussi une place de plus en plus importante.

Au-delà des hard skills, certains postes nécessitent des capacités de management et de pilotage, ainsi que la connaissance d'une ou plusieurs langues étrangères. Sans oublier la maîtrise des logiciels de comptabilité et autres outils numériques, désormais indispensables dans le métier.



Les valeurs du cabinet comptable

Aujourd'hui, les professionnels sont de plus en plus attentifs **aux valeurs et à la culture d'entreprise** de leur employeur. Et les candidats comptables ne font pas exception : les engagements et les actions de leur futur cabinet sont des critères de choix de premier plan.

Avant de postuler, il est donc important de vous poser quelques questions :

- Pour qui et pourquoi allez-vous travailler ?
- Quel sera l'impact de votre activité sur la société, sur l'environnement ?
- Le cabinet comptable a-t-il une image positive, une bonne réputation ?



Les perspectives d'évolution

En fonction de sa taille, de sa spécialisation et de sa propre politique, un cabinet comptable peut vous proposer des perspectives d'évolution plus ou moins intéressantes.

Vous êtes comptable ou assistant et vous rêvez de devenir expert-comptable ? Vous souhaitez évoluer vers un poste d'auditeur, chargé d'analyser les finances et la comptabilité de vos clients et d'émettre vos propres recommandations ?

Pour aller au bout de vos ambitions, toute la motivation du monde ne suffira pas si votre employeur ne propose pas **des dispositifs de formation et d'accompagnement adaptés**. Vous devez donc vous renseigner attentivement sur les perspectives de carrière qui s'ouvrent à vous.



Les avantages du cabinet

La **qualité de vie au travail et les avantages liés à un poste** sont des éléments essentiels pour choisir un cabinet comptable.

Au-delà des tâches quotidiennes suivant les besoins de vos clients, viennent s'ajouter toutes les déclarations fiscales et sociales qui doivent être envoyées dans les temps. Il peut être intéressant d'opter pour une structure proposant des heures de travail flexibles comme les 35h annualisés par exemple. Vous disposez ainsi d'une liberté suffisante pour répondre à vos obligations personnelles, tout en gérant efficacement vos impératifs professionnels.

Le recours au télétravail est également un signe de flexibilité et d'autonomie : si vous souhaitez travailler depuis chez vous ou depuis un espace de coworking, il peut s'agir d'un critère intéressant. L'ouverture au travail à distance peut aussi être considérée comme une marque de confiance de la part de l'employeur, ce qui est valorisant.

De plus, renseignez-vous sur les outils numériques utilisés par le cabinet. En effet, la présence de logiciels performants est

synonyme d'automatisation des tâches rébarbatives, ce qui laisse plus de place au conseil, à l'audit et aux autres missions à forte valeur ajoutée.

Autre point essentiel : la présence de dispositifs de formation, vous permettant d'évoluer et d'atteindre vos objectifs de carrière. La mise en place d'événements internes (séminaires, ateliers, conférences, etc.) est également un vrai plus.

Enfin, il est important de prendre en compte l'ambiance de travail au sein du cabinet.

- Le climat général est-il synonyme de bien-être ?
- Le management pratiqué correspond-il à vos attentes ?



Pour aller plus loin

Pour trouver le poste idéal, il peut être utile d'identifier vos croyances profondes (celles auxquelles vous croyez directement, mais aussi celles qui vous entourent) et de les comparer avec celles du cabinet.

Voici quelques exemples

- Votre contribution au travail se limite-t-elle à une expertise technique, à un ensemble de compétences ? Ou bien votre savoir-faire prend-il tout son sens en fonction du contexte et des valeurs du cabinet ?
- Percevez-vous vos collègues de travail comme de potentiels rivaux, dans un esprit de compétition ? Ou bien considérez-vous les autres collaborateurs comme un véritable réseau de partenaires ?
- Aspirez-vous à accomplir une vocation précise à travers votre travail ? Ou bien êtes-vous ouvert et prêt à saisir différentes opportunités ?



JE ME

RENSEIGNE

Au moment de postuler dans un cabinet d'expertise comptable, il est nécessaire de se renseigner sur l'entreprise, sa culture, son secteur, ses domaines de spécialité, ses partenariats, mais aussi ses chiffres clés.



Analyser l'offre d'emploi

Avant de répondre à une annonce d'emploi, il est essentiel de l'analyser sur la forme comme sur le fond. Le langage utilisé, par exemple, en dit long sur l'état d'esprit de la structure :

- Est-il plutôt décontracté ou au contraire très sérieux ?
- Est-il accessible ou rempli de jargon technique ?
- Est-il inclusif ?

Autrement dit, vous devez lire entre les lignes pour mieux comprendre la manière de travailler du cabinet comptable. Les missions proposées, ainsi que le niveau de responsabilité du poste, doivent aussi être clairement expliqués.

Enfin, pour appréhender tous les tenants et les aboutissants de l'offre d'emploi, n'hésitez pas à vous renseigner sur les dernières évolutions du métier, mais aussi du cadre légal et fiscal.



Parcourir le site web du cabinet comptable

Consulter le site internet d'un cabinet comptable est un excellent moyen d'en apprendre plus sur ses valeurs, ses engagements et ses objectifs. Ce petit travail d'enquête vous aidera à savoir si votre futur employeur potentiel est en adéquation avec vos propres aspirations.

L'onglet « Actualités » du site peut notamment vous fournir de précieuses informations. Le cabinet comptable peut, par exemple, s'en servir pour communiquer sur ses actions et ses engagements au niveau social ou écologique. Enfin, le site web est l'endroit idéal pour consulter les chiffres significatifs concernant la pérennité du cabinet : chiffre d'affaires, nombre de collaborateurs, années d'existence...



Lire les commentaires et témoignages des anciens collaborateurs

Pour vous aider à vous faire une idée plus précise d'un cabinet comptable, vous pouvez également consulter les avis des anciens salariés de la structure. Cela vous donnera de précieux indices pour évaluer la qualité du cadre de travail.

Pensez également à rechercher le cabinet sur **Google** pour trouver d'éventuels articles de presse ou de blog parlant de l'entreprise. Enfin, les profils **LinkedIn** des collaborateurs actuels peuvent en dire long sur la culture et les valeurs de la société.



Consulter les documents internes

Si vous avez déjà entamé un processus de candidature au sein d'un cabinet comptable, il se peut que votre recruteur vous ait transmis des **documents sur l'entreprise** : rapports, articles, présentations PowerPoint...

Lisez attentivement ces ressources internes, qui vous aideront à mieux cerner le positionnement du cabinet, ses priorités et sa culture.



Identifier le lieu de travail sur Google Maps

Avant de candidater pour un poste, encore faut-il savoir où vous êtes susceptible de travailler. Une simple recherche sur **Google Maps** vous permettra de localiser les locaux de l'entreprise et d'estimer le temps de trajet nécessaire pour vous y rendre. Vous saurez également si votre futur lieu de travail est facilement accessible via les transports en commun.

03

J'AI UN **ENTRETIEN** AU SEIN D'UN CABINET COMPTABLE

Vous avez décidé de sauter le pas en déposant votre candidature dans un cabinet d'expertise comptable ? En cas de réponse positive, vous allez devoir franchir une nouvelle étape clé : l'incontournable entretien de recrutement. Toutefois, mieux vaut prendre quelques précautions pour être certain de faire le bon choix.



Vérifier la fiabilité du processus de recrutement

Le recrutement d'un nouveau collaborateur est un processus complexe, qui se doit d'être parfaitement rigoureux.

Ainsi, tout indice susceptible de vous faire douter de sa fiabilité devrait vous alerter.

La pré-sélection téléphonique

L'entretien téléphonique n'est pas systématique, mais il permet d'établir un premier contact avec le candidat et de valider quelques points clés :

- Si le candidat remplit tous les critères, il sera convoqué à un entretien en présentiel.
- Si son profil n'est pas optimal, mais tout de même intéressant, il peut être mis sur « liste d'attente » et éventuellement rappelé si les autres postulants ne conviennent pas.

Ainsi, la **pré-sélection téléphonique** permet d'identifier des personnes ayant exactement le profil recherché pour le poste en question. C'est aussi une approche bénéfique pour le candidat, qui évite les contraintes liées à un entretien physique : temps de déplacement, coût du trajet, etc.

L'entretien de recrutement

Les candidats ayant passé la phase de pré-sélection téléphonique sont, en toute logique, convoqués à un **entretien en présentiel**, permettant d'évaluer leur profil, leurs compétences et leur savoir-être de manière approfondie.

En tant que candidat, vous devez toutefois vous assurer que cet entretien ne se transforme pas en interrogatoire.

En effet, il doit s'agir d'un moment d'échange, pendant lequel vous avez également le droit de poser des questions : sur vos missions, sur la culture d'entreprise, sur la rémunération...

Par ailleurs, il existe différentes manières de procéder : de l'entretien individuel classique à l'entretien de groupe, en passant par les jeux de rôle et les mises en situation. Le type d'entretien que vous avez passé vous semble-t-il pertinent, en fonction de vos valeurs et de votre vision du métier ? Avez-vous eu l'opportunité de démontrer réellement vos qualités et vos compétences ?



Observer l'environnement professionnel

Les locaux d'un cabinet comptable ont un impact non négligeable sur le bien-être au travail. L'entretien d'embauche est justement l'occasion de faire le point sur la modernité et la luminosité du bâtiment, la qualité du mobilier, des équipements et du matériel informatique...

Lors de votre visite, gardez à l'esprit que vous allez passer une partie importante de votre temps dans les bureaux de votre futur employeur. Un cadre chaleureux et confortable sera forcément plus stimulant au quotidien.



Vérifier que le poste proposé correspond à l'offre d'emploi

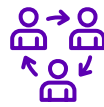
Pour rendre leurs annonces d'emplois attractives, certaines sociétés n'hésitent pas à embellir la réalité. Lors d'un entretien d'embauche, il est donc primordial de vérifier que le poste est bien **en adéquation avec l'offre** à laquelle vous avez répondu.

N'oubliez pas qu'il s'agit d'un processus à double sens : le recruteur a l'opportunité d'en savoir plus sur vos compétences, vos motivations et vos qualités, mais vous avez aussi la possibilité de lui poser des questions.

Par exemple :

- À quoi ressemblerait ma journée type ?
- Quel serait mon niveau de responsabilité ?
- Quels sont les avantages liés au poste ?
- Comment définissez-vous le succès d'un collaborateur ?

Ainsi, l'entretien d'embauche vous permet de vous assurer que le poste est réellement fait pour vous.



Se renseigner sur le mode de management

Lors du processus de recrutement, vous serez certainement amené à vous entretenir avec votre futur supérieur hiérarchique. Or, **la relation avec votre manager** est un facteur essentiel pour une vie professionnelle épanouie.

Pendant l'entretien, soyez attentif à sa manière de communiquer et de penser, mais aussi à la façon dont il décrit le poste, le savoir-faire et le savoir-être exigés. Est-il à l'écoute ? Tient-il compte de vos remarques et de vos questions ?

Ces observations vous aideront à savoir si votre supérieur possède un style plutôt collaboratif ou directif. Vous pourrez aussi déterminer si son mode de communication est compatible avec le vôtre : dans le cas contraire, vos relations de travail pourraient s'avérer difficiles.

Autre question à se poser : avez-vous ressenti un discours qui vous a mis mal à l'aise au cours de l'entrevue ? Si oui, identifiez la cause de ce malaise et estimez si cela émane de la personne ou de la structure tout entière : si vous avez rencontré plusieurs interlocuteurs, la tâche ne sera que plus simple.

DBF AUDIT : plus qu'un employeur, un partenaire de longue durée

Comme vous choisissez votre partenaire dans la vie, vous choisissez le cabinet comptable dans lequel vous souhaitez travailler. Attentif et impliqué, DBF Audit avance main dans la main avec chacun de ses collaborateurs, en apprenant à nous connaître et en faisant équipe pour accomplir nos missions.

Nous avons fait le choix d'orchestrer la performance de nos équipes dans sa dimension humaine et sociale. Développer les compétences

de chacun et faire fonctionner les synergies.

Persuadés qu'ensemble nous irons plus loin, nous nous engageons sur le long terme auprès de nos collaborateurs et nous valorisons le rôle de chacun. Faire parler les chiffres, faciliter la compréhension de la réglementation, mais aussi contribuer à toutes les réussites des entreprises qui font appel à nous : ces réussites qui comptent vraiment et qui ne ressemblent à aucune autre.

Les valeurs que nous souhaitons partager avec nos collaborateurs :

01 LA COMPLÉMENTARITÉ

Échanger plus, s'épauler...

Pour former ensemble tous les possibles.

02 L'AGILITÉ

Accueillir le changement, s'adapter...

Faire preuve de créativité.

03 LA CLAIRVOYANCE

Prêter attention à ceux qui nous entourent...

Mieux connaître les Hommes et les économies locales.

04 LE PRAGMATISME

Rester ancrés dans la réalité de nos clients...

Développer notre capacité à simplifier.

DBF
AUDIT

Votre partenaire idéal.