



NOS OFFRES

RESSOURCES HUMAINES

JURIDIQUE SOCIAL



Élaborons ensemble des solutions RH efficaces et adaptées à vos ambitions.



Un partenaire de confiance

**Une expertise façonnée à vos côtés,
au service de vos enjeux.**

Être conseillé par nos RH, c'est choisir :

- Une équipe stable constituée depuis 2017
- Directement en lien avec votre expert-comptable
- En collaboration étroite avec votre gestionnaire de paie
- Qui met à jour constamment ses connaissances
- Pour des interventions en fonction de vos besoins



Pour mieux nous comprendre

Une équipe pluridisciplinaire

Ressources Humaines

Une équipe RH expérimentée et pragmatique, ayant exercé en entreprise, qui assure pour vous des missions de recrutement, formation et délégation RH.

Juridique Social

Des juristes en droit du travail avec une expérience terrain qui vous accompagnent pour sécuriser vos relations de travail et éviter les risques prud'homaux.

1 Appui à la gestion de vos RH

**Comment gérer au quotidien l'administratif de mes salariés ?
Et les variables de paie ? Les relations avec la médecine du travail, les organismes sociaux, l'inspection du travail ?**

Externalisez vos missions RH !

- Traitement des demandes des salariés, rédaction des courriers aux salariés / administrations / syndicats / inspection du travail, suivi des dossiers maladie
- Préparation des variables de paie, titres restaurant, suivi de la médecine du travail
- Gestion des congés, suivi des temps et gestion des arrêts maladie...



2

Délégation du recrutement

Comment recruter mes collaborateurs, trier les CV, faire les entretiens des candidats et les intégrer avec efficacité et sans perte de temps ?

Confiez-nous votre processus de recrutement, comme si votre RH était à côté de vous !

- Analyse des besoins, rédaction et publication des annonces
- Sélection, évaluation des candidats (tests) puis accompagnement aux entretiens de recrutement (Kit d'entretien avec conducteur et check-list)
- Préparation de l'intégration dans vos équipes



Comment gérer la formation de mes collaborateurs, organiser leur évolution et les évaluer ?

- Conception des plans de formation et appui à la mise en œuvre.
Appui à la relation avec l'OPCO et recherche de prestataires
- Entretien professionnel : Méthodes et kit
- Mise en place des entretiens annuels et gestion des objectifs et des résultats en lien avec la politique de rémunération (primes, rémunération variable)



Comment obtenir les chiffres dont j'ai besoin et les organiser ?

- Reporting légal : BDESE, index égalité Homme / Femme
- Reporting opérationnel : tableau de bord, appels d'offres...
- Bilan social individuel



J'ai besoin de faire le point sur la situation de mon entreprise, comment faire ?

Évaluation des pratiques RH actuelles et identification des axes d'amélioration :

- Processus d'administration du personnel
- Formation, évaluation annuelle et processus de recrutement
- La politique de rémunération

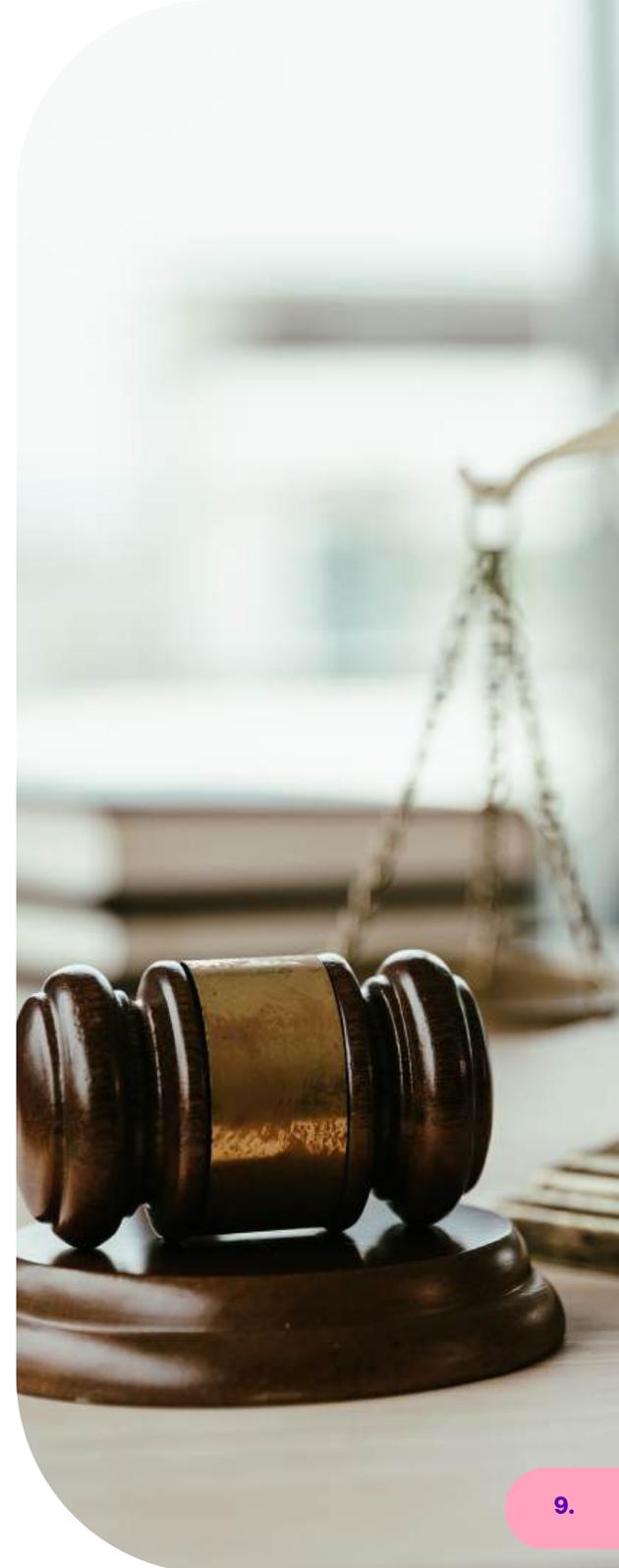
Vérification de la conformité juridique des pratiques et formulation de préconisations :

- Cadre juridique collectif : convention collective, accord d'entreprise, instance représentative du personnel
- Relations individuelles : contrat de travail, paie
- Affichage obligatoire, DUERP



Comment éviter les écueils juridiques dans la gestion de mes salariés ?

- Rédaction des contrats de travail complexes et avenants.
- Procédure de rupture du contrat de travail et appui à la décision.
- Gestion du pré-contentieux.
- Organisation et gestion des élections des représentants du personnel.
- Négociation d'accords d'entreprise.
- Rédaction des décisions unilatérales de l'employeur (PPV, complémentaire santé, prévoyance, intéressement...)



Ils nous ont fait confiance !



Monsieur V gère une entreprise de nettoyage d'environ 145 collaborateurs.

Accompagnement dans la gestion RH de ses salariés au quotidien depuis 2018.

"Cela fait plusieurs années qu'une collaboratrice du Pôle RH du Cabinet DBF Audit vient une fois par mois pour faire le point sur les dossiers en cours et nous accompagner sur divers sujets juridiques RH. J'apprécie tout particulièrement la réactivité et la disponibilité des collaborateurs. En outre, cet appui à la gestion RH de l'entreprise permet de recevoir des conseils adaptés sécurisant les relations de travail avec les salariés et limitant les risques de contentieux prud'hommaux."

Mme M, DRH, entreprise du secteur pharmaceutique de 100 salariés.

Accompagnement sur sa conformité juridique et la production de données sociales obligatoires.

"Nous collaborons avec DBF depuis de nombreuses années sur les sujets comptables, fiscaux et sociaux. L'équipe est réactive, à l'écoute, et toujours force de proposition. Leur professionnalisme et leur capacité à s'adapter à nos besoins spécifiques en font un partenaire de confiance, bien plus qu'un simple prestataire."



Monsieur P, chef d'entreprise, organisme de formation, 1 salarié.

Accompagnement pour recruter son 1er salarié.

"Nous sommes une PME qui se développe et le Cabinet DBF nous a accompagné pour recruter notre 1er salarié. La collaboratrice RH de DBF nous a aidé pour décrire le profil et a ensuite géré tout le processus du recrutement de la publication de l'annonce jusqu'au moment où nous avons choisi notre candidat. Elle nous a guidé dans notre démarche en étant en phase avec notre besoin et a assuré tout le volet administratif que nous n'avions pas le temps de traiter. C'était comme avoir son RH à côté de soi !"

DBF AUDIT : un accompagnement 360°

LE PÔLE EXPERTISE-COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

Nos experts vous accompagnent au quotidien et concrétisent tous vos projets. Entrez en toute sérénité.

LE PÔLE PAIE

Nous sommes en mesure de prendre en charge le volet social de votre entreprise.

LE PÔLE JURIDIQUE

Nos experts en droit des sociétés sécurisent vos démarches.

LE PÔLE RH

Nos spécialistes gèrent vos salariés en toute conformité.

DBF PATRIMOINE

Nos conseillers indépendants optimisent, protègent et font fructifier votre patrimoine.

DBF TECHNOLOGY

Nos spécialistes vous aident à relever chaque défi technologique.

NOUS CONTACTER



polejuridiquerh@dbfaudit.com



01.34.78.70.80

12 cabinets en
Ile-de-France



- Issy-les-moulineaux (92)
- Ivry-sur-Seine (94)
- Jossigny (77)
- Lieusaint (77)
- Mantes-la-Jolie (78)
- Mesnil-saint-denis (78)
- Paris (75)
- Pontault-Combault (77)
- Saint-maur-des-fossés (94)
- Saint-Quentin en Yvelines (78)
- Sainte-Geneviève-des-bois (91)
- Versailles (78)

www.dbfaudit.com

